

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организационное поведение»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Финансы и кредит

Общий объем дисциплины – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями:

- ОК-5: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- ОК-7: способностью к самоорганизации и самообразованию;
- ПК-9: способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения заочная. Семестр 3.

1. Основы организационного поведения. Понятие и сущность организационного поведения.

Понятие и типы организаций. Типы организационных структур. Современный подход к управлению организацией. Рефрейминг.

Реструктуризация. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики, командообразования, социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия..

2. Индивидуальное поведение в организации. Основы представления о личности. Пятифакторная модель личности. Основные теории поведения личности. Теория Гиппократы. Классификация личности. Теория научения (бихевиоризм). Карьера в жизни человека. Успех карьеры. Методы и приемы самоорганизации и дисциплины в получении и систематизации знаний. Методики самообразования..

Разработал:

доцент

кафедры ЭиУ

Проверил:

Декан ТФ

В.В. Углинская

А.В. Сорокин